

**Zivilluftfahrtpersonal-Hinweis (ACG) FCL 3**

gemäß § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 mit **alternativen Nachweisverfahren** gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011, Anhang VI (Teil-ARA), ARA.GEN.120 (b)

**Civil Aircrew Notice (ACG) FCL 3**

pursuant to § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 containing **alternative means of compliance** according to regulation (EU) No 1178/2011, Annex VI (Part-ARA), ARA.GEN.120 (b)

**Erneuerung von Klassen- und Musterberechtigungen**

**Renewal of class and type ratings**

**Inhaltsverzeichnis**

1 Zweck .....1  
 2 Geltungsbereich .....1  
 3 Inkrafttreten.....1  
 4 Beschreibung.....2  
 5 Beurteilung hinsichtlich der Übereinstimmung mit der VO (EU) Nr. 1178/2011 .....4  
     5.1 Allgemeines .....4  
     5.2 Änderungen gegenüber dem akzeptierten Nachweisverfahren der EASA .....5  
     5.3 Beurteilung .....6  
 6 Anhänge und Anlagen .....6

**1 Zweck**

Dieser Zivilluftfahrtpersonal-Hinweis (ZPH) gemäß § 1b Zivilluftfahrt-Personalverordnung 2006 (ZLPV 2006, BGBl II Nr. 205/2006 idgF) legt unter Bezug auf die VO (EU) Nr. 1178/2011, Anhang VI (Teil-ARA), ARA.GEN.120 (b) und (e) ein alternatives Nachweisverfahren fest, nachdem die Erneuerung einer Klassen- oder Musterberechtigung abweichend vom akzeptierten Nachweisverfahren („Acceptable means of compliance“ - AMC) im Anhang zur Entscheidung des Exekutivdirektor der EASA 2011/016/R, AMC1 FCL.740 (b) (1)) auch in der in diesem ZPH beschriebenen Form erfüllt werden kann.

**2 Geltungsbereich**

Das in diesem ZPH beschriebene alternative Nachweisverfahren kann von allen Inhaberinnen und Inhabern von durch die Austro Control GmbH ausgestellten Zivilluftfahrerscheinen gemäß Teil-FCL in Anspruch genommen werden.

**3 Inkrafttreten**

Dieser Zivilluftfahrtpersonal-Hinweis tritt mit 17.12.2014 in Kraft.

**Content**

1 Objective ..... 1  
 2 Scope of application..... 1  
 3 Entry into force ..... 1  
 4 Description ..... 2  
 5 Assessment of compliance with regulation (EU) No 1178/2011 ..... 4  
     5.1 General ..... 4  
     5.2 Changes in respect of the AMC by EASA .. 5  
     5.3 Assessment ..... 6  
 6 Appendices and Annexe ..... 6

**1 Objective**

This civil aircrew notice (CAN) pursuant to § 1b of the Austrian national civil aircrew regulation (ZLPV 2006, BGBl II Nr. 205/2006 in its presently version) lays down alternative means of compliance in accordance with regulation (EU) No 1178/2011, Annex VI (Part-ARA), ARA.GEN.120 (b) and (e) for the renewal of class and type ratings by other means than those laid down in the Annex to decision 2011/016/R of the executive director of EASA, AMC1 FCL.740 (b) (1)).

**2 Scope of application**

The alternative means of compliance laid down in this CAN may be used by holders of Part-FCL licences issued by Austro Control.

**3 Entry into force**

This civil aircrew notice enters into force on December 17, 2014.

**Zivilluftfahrtpersonal-Hinweis (ACG) FCL 3**

gemäß § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 mit **alternativen Nachweisverfahren** gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011, Anhang VI (Teil-ARA), ARA.GEN.120 (b)

**Civil Aircrew Notice (ACG) FCL 3**

pursuant to § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 containing **alternative means of compliance** according to regulation (EU) No 1178/2011, Annex VI (Part-ARA), ARA.GEN.120 (b)

**Erneuerung von Klassen- und Musterberechtigungen**

**Renewal of class and type ratings**

**4 Beschreibung**

**Alternatives Nachweisverfahren zur Erneuerung von Klassen- und Musterberechtigungen**

(a) Gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011 Anhang I (Teil-FCL), FCL.740 (b) (1) hat ein Inhaber einer Klassen- oder Musterberechtigung nach Ablauf deren Gültigkeitsdauer eine Auffrischungsschulung in einer ATO zu absolvieren, sofern dies erforderlich ist, um den zum sicheren Betrieb des Luftfahrzeuges erforderlichen Kenntnis- und Befähigungsstand zu erreichen. Der Umfang der Auffrischungsschulung sollte für jeden Einzelfall von einer ATO festgelegt werden, wobei folgende Faktoren berücksichtigt werden sollten:

- (1) Erfahrung des Bewerbers:  
Zu diesem Zweck sollte die ATO das Flugbuch des Bewerbers sichten und, falls erforderlich, einen Status-Überprüfungsflug in einem Luftfahrzeug / FSTD der betreffenden Klasse bzw. des betreffenden Musters durchführen.
- (2) Komplexität des Luftfahrzeuges
- (3) Zeitraum, welcher seit dem Ablauf der Berechtigung verstrichen ist:  
Je länger der Ablauf der Berechtigung zurückliegt, desto umfangreicher sollte die Auffrischungsschulung zur Wiedererlangung der erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten sein. Sollte die Berechtigung nicht länger als drei Monate abgelaufen sein, so kann die ATO nach Beurteilung des Bewerbers im Einzelfall auch festlegen, dass keine weitere Auffrischungsschulung erforderlich ist.

(b) Auf der Grundlage der Leistungsfeststellungen des Bewerbers sollte die ATO ein individuelles Ausbildungsprogramm (Theorie- und Flugausbildung) entwickeln, welches auf dem Ausbildungsprogramm zum Ersterwerb der Berechtigung basierend jene Bereiche umfassen sollte, in welchen der Bewerber den meisten Nachschulungsbedarf hat.

**4 Description**

**Alternative means of compliance for renewal of class and type ratings**

(a) Paragraph (b) (1) of FCL.740 determines that if a class or type rating has lapsed, the applicant shall take refresher training at an ATO, *when necessary to reach the level of proficiency necessary to safely operate the aircraft*. The amount of refresher training needed should be determined on a case-by-case basis by the ATO, taking into account the following factors:

- (1) the experience of the applicant.  
To determine this, the ATO should evaluate the pilot's log book, and, if necessary, conduct a test *on the respective type/class (aircraft or FSTD)*;
- (2) the complexity of the aircraft;
- (3) the amount of time lapsed since the expiry of the validity period of the rating.  
The amount of training needed to reach the desired level of proficiency should increase with the time lapsed. In some cases, after evaluating the pilot, and when the time lapsed is very limited (less than 3 months), the ATO may even determine that no further refresher training is necessary.

(b) Once the ATO has determined the needs of the applicant, it should develop an individual training programme (*theoretical knowledge and flight training*) that should be based on the initial training for the issue of the rating and focus on the aspects where the applicant has shown the greatest needs.

**Zivilluftfahrtpersonal-Hinweis (ACG) FCL 3**

gemäß § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 mit **alternativen Nachweisverfahren** gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011, Anhang VI (Teil-ARA), ARA.GEN.120 (b)

**Civil Aircrew Notice (ACG) FCL 3**

pursuant to § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 containing **alternative means of compliance** according to regulation (EU) No 1178/2011, Annex VI (Part-ARA), ARA.GEN.120 (b)

**Erneuerung von Klassen- und Musterberechtigungen**

**Renewal of class and type ratings**

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(c) Nach erfolgter Auffrischungsschulung sollte die ATO dem Bewerber den erfolgreichen Abschluss durch ein Zeugnis oder auf andere geeignete Weise schriftlich bestätigen. Dieses Dokument sollte zusammen mit dem Antrag auf Erneuerung der Berechtigung an die Austro Control GmbH übermittelt werden. Im Dokument enthalten sein sollte eine Beschreibung des Programmes der Auffrischungsschulung. In jenen Fällen, in denen die ATO festgestellt hat, dass keine weitere Auffrischungsschulung erforderlich ist, sollten die maßgeblichen Gründe sowie (soweit anwendbar) entsprechende Nachweise dem Antragsformular (Protokoll der Befähigungsüberprüfung) angeschlossen sein.</p> <p>(d) Wenn ein Bewerber um eine Erneuerung einer Klassen- oder Musterberechtigungen für einmotorige Luftfahrzeuge mit einem Piloten oder die Befähigungsüberprüfung bis auf den Schulungsflug alle Anforderungen für die Verlängerung erfüllt und die Berechtigung nicht länger als drei Monate abgelaufen ist, so entfällt für den Bewerber das Erfordernis, vor der Befähigungsüberprüfung zur Erneuerung der Berechtigung eine Auffrischungsschulung in einer ATO zu absolvieren. Wenn der Bewerber in einem solchen Fall die Befähigungsüberprüfung nicht besteht, ist eine Auffrischungsschulung gemäß den Punkten (a), (b) und (c) zu absolvieren.</p> <p>(e) Ein Bewerber um eine Erneuerung für eine Klassenberechtigung SEP oder TMG kann ohne die oben unter (a), (b) und (c) beschriebene Einbindung einer ATO zur Befähigungsüberprüfung für die Erneuerung antreten. Wenn der Bewerber in einem solchen Fall die Befähigungsüberprüfung nicht besteht, ist eine Auffrischungsschulung gemäß den Punkten (a), (b) und (c) zu absolvieren.</p> | <p>(c) After successful completion of the training, the ATO should give a certificate, or other documental evidence that the training has been successfully achieved to the applicant, to be submitted to the competent authority when applying for the renewal. The certificate or documental evidence needs to contain a description of the training programme. <i>In cases where an ATO decides that no training is necessary, the reasons for this decision and – if applicable – sufficient evidence – should be documented and attached to the application and proficiency check form.</i></p> <p>(d) <i>If an applicant for the renewal of a class or type rating for single-engine single-pilot aircraft fulfills all the requirements for revalidation except the training flight or license proficiency check and the time lapsed since the expiry of the validity period of the rating is less than 3 months, the applicant is not required to conduct additional training or testing in an ATO before the proficiency check. When the applicant fails to pass this proficiency check, additional training should be conducted by the ATO as given under (a), (b) and (c).</i></p> <p>(e) <i>An applicant for the renewal of a SEP or TMG class rating is allowed to conduct the proficiency check for renewal without involvement of an ATO as described above in (a), (b) and (c). When the applicant fails to pass this proficiency check, additional training should be conducted by the ATO as given under (a), (b) and (c).</i></p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Zivilluftfahrtpersonal-Hinweis (ACG) FCL 3**

gemäß § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 mit **alternativen Nachweisverfahren** gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011, Anhang VI (Teil-ARA), ARA.GEN.120 (b)

**Civil Aircrew Notice (ACG) FCL 3**

pursuant to § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 containing **alternative means of compliance** according to regulation (EU) No 1178/2011, Annex VI (Part-ARA), ARA.GEN.120 (b)

**Erneuerung von Klassen- und Musterberechtigungen**

**Renewal of class and type ratings**

**5 Beurteilung hinsichtlich der Übereinstimmung mit der VO (EU) Nr. 1178/2011**

**5.1 Allgemeines**

Das oben beschriebene alternative Nachweisverfahren entspricht mit wenigen Änderungen dem akzeptierten Nachweisverfahren der EASA (Anhang zur Entscheidung des Exekutivdirektor der EASA 2011/016/R, AMC1 FCL.740 (b) (1)). Ziel der erfolgten Änderungen ist es, das AMC

- an die Anforderungen der der Allgemeinen Luftfahrt mit kleinen Luftfahrzeugen anzupassen sowie
- einige Klarstellungen vorzunehmen.

Alle Änderungen im Vergleich zum EASA AMC sind kursiv gedruckt.

**5 Assessment of compliance with regulation (EU) No 1178/2011**

**5.1 General**

The above described alternative means of compliance equals with the acceptable means of compliance by EASA (Annex to ED Decision 2011/016/R, AMC1 FCL.740 (b) (1)) with some minor changes in order

- to adapt the AMC to address the needs of General Aviation with small aircraft and
- to remove some ambiguities.

All changes in regard to the EASA AMC are in italic print.

**Zivilluftfahrtpersonal-Hinweis (ACG) FCL 3**

gemäß § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 mit **alternativen Nachweisverfahren** gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011, Anhang VI (Teil-ARA), ARA.GEN.120 (b)

**Civil Aircrew Notice (ACG) FCL 3**

pursuant to § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 containing **alternative means of compliance** according to regulation (EU) No 1178/2011, Annex VI (Part-ARA), ARA.GEN.120 (b)

**Erneuerung von Klassen- und Musterberechtigungen**

**Renewal of class and type ratings**

**5.2 Änderungen gegenüber dem akzeptieren Nachweisverfahren der EASA**

In (a) (1) ist nunmehr vorgesehen, dass der Status-Überprüfungsflug auch auf dem Luftfahrzeug durchgeführt werden kann, und nicht nur im FSTD.

In (a) (3) wurden die Vorgaben an Mindestumfänge für die Auffrischungsschulungen gestrichen, da deren Anwendung in vielen Fällen dazu führen könnte, dass Bewerber mit ausreichenden Kenntnissen und Fähigkeiten ein Übermaß an Schulung absolvieren müssten, was zum einen fachlich nicht notwendig wäre und überdies unnötige Kosten verursachen würde. Zudem ist der hier gebrauchte zentrale Begriff „training session“ nirgendwo definiert, was die Anwendung dieser Vorgaben weiter erschweren würde. Die Verantwortung für die Festlegung des Umfangs der Auffrischungsschulung wird der ATO übergeben. Art und Umfang von erteilten Auffrischungsschulungen werden regelmäßig im Zuge der Aufsichtstätigkeit bei ATOs (Audits und Inspektionen) überprüft werden.

In (c) wurde zusätzlich klargestellt, dass, wenn eine ATO entscheidet, dass keine Auffrischungsschulung notwendig ist, ihre Entscheidung entsprechend dokumentieren und begründen muss.

In einem neuen Punkt (d) wurde für Bewerber um Erneuerungen von Klassen- und Musterberechtigungen für einmotorige Luftfahrzeuge mit einem Piloten festgehalten, dass bei einer seit dem Ablauf verstrichenen Zeit von weniger als drei Monaten eine Auffrischungsschulung jedenfalls als nicht notwendig angesehen wird, sofern sie lediglich die Befähigungsüberprüfung bestehen.

In einem neuen Punkt (e) wurde für Bewerber um Erneuerungen von Klassenberechtigungen SEP und TMG festgehalten, dass eine Auffrischungsschulung jedenfalls als nicht notwendig angesehen wird, sofern sie lediglich die Befähigungsüberprüfung bestehen.

Wenn in den Fällen von (d) und (e) der Bewerber die Befähigungsüberprüfung nicht besteht, ist das „normale“ Verfahren gemäß (a), (b) und (c) anzuwenden.

Der Ausdruck „skill test“ wurde zum Zwecke der Übereinstimmung mit FCL.740 (b) (2) mit dem Ausdruck „Befähigungsüberprüfung“ ersetzt.

**5.2 Changes in respect of the AMC by EASA**

In (a) (1) it is made clear that the test flight can take place on an FSTD or on an aircraft as well.

In (a) (2) the minima for the amount of refresher training in respect of the time passed since the rating had lapsed have been deleted. This was done because it could lead to situations where applicants would be obliged to undergo much more training than they needed to renew a rating, which would unnecessarily create additional costs and burdens. An addition, the term used (“training session”) is not defined and could lead to a non-standardised application of this AMC. The responsibility for deciding on the amount of refresher training is completely given to ATOs. This decision-making and the conduct of refresher training will be part of audits at ATOs.


In (c) it is additionally made clear that if an ATO decides that no refresher training is necessary, this decision must be justified and the reasons therefore have to be documented.

According to a new § (d), for applicants for renewals of class and type ratings for single-engine single-pilot aircraft a refresher training is not deemed necessary when the rating has lapsed less than three months and they achieve to simply pass the proficiency check.

According to a new § (e), for applicants for renewals of SEP and TMG class ratings a refresher training is not deemed necessary at all if they achieve to simply pass the proficiency check.

If in such cases referred to in (d) und (e) an applicant does not pass the check, the “normal” procedure as set out in (a), (b) and (c) should apply.

The term “skill test” was replaced for by the term “proficiency check” for the purpose of compliance with FCL.740 (b) (2).

	<p align="center"><b>Abteilung LSA</b></p>
<p><b>Zivilluftfahrtpersonal-Hinweis (ACG) FCL 3</b></p> <p>gemäß § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 mit <b>alternativen Nachweisverfahren</b> gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011, Anhang VI (Teil-ARA), ARA.GEN.120 (b)</p>	<p><b>Civil Aircrew Notice (ACG) FCL 3</b></p> <p>pursuant to § 1b Zivilluftfahrtpersonal-Verordnung 2006 containing <b>alternative means of compliance</b> according to regulation (EU) No 1178/2011, Annex VI (Part-ARA), ARA.GEN.120 (b)</p>
<p align="center"><b>Erneuerung von Klassen- und Musterberechtigungen</b></p>	<p align="center"><b>Renewal of class and type ratings</b></p>

<p><b>5.3 Beurteilung</b></p> <p>Von der grundsätzlichen Vorgabe in FCL.740 (b) (1), eine Auffrischungsschulung in einer ATO zu absolvieren, sofern dies notwendig ist, wurde nicht abgewichen. Lediglich in den in den neuen Punkten (d) und (e) beschriebenen Fällen kann der Bewerber allein durch Bestehen der Befähigungsüberprüfung zur Erneuerung nachweisen, dass keine Auffrischungsschulung notwendig ist. Wird diese Befähigungsüberprüfung nicht bestanden, hat wie in allen anderen Fällen von einer ATO Art und Umfang der durchzuführenden Auffrischungsschulung festgelegt zu werden.</p> <p>Keine der vorgenommenen Änderungen bzw. Ergänzungen steht im Widerspruch zu FCL.740 (b) (1) und ist daher als mit den Bestimmungen der VO (EU) Nr. 1178/2011 übereinstimmend anzusehen.</p> <p><b><u>6 Anhänge und Anlagen</u></b></p> <p>Keine</p>	<p><b>5.3 Assessment</b></p> <p>The above described changes do not create any deviation from the implementing rule in FCL.740 (b) (1) which requires refresher training in cases where this is necessary for the applicant. Only in case of the new points (d) and (e), applicants can demonstrate that they do not need refresher training by simply passing the proficiency check. If an applicant in such a case fails to pass the proficiency check, refresher training at an ATO will be necessary as usual.</p> <p>None of these changes to the EASA AMC is in conflict with the implementing rule in FCL.740 (b) (1) and is therefore to be deemed in compliance with regulation (EU) No 1178/2011.</p> <p><b><u>6 Appendices and Annexes</u></b></p> <p>none</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------